

Profil

Ansættelser

- 08/14-09/21** Kommunaldirektør i Sorø Kommune.
- 02/13-08/14** Direktør for Plan, Teknik, Kultur og Erhverv, Dragør Kommune.
- 2007-01/13** Afdelingschef (vicedepartementchef) i Miljøministeriets departement i Politisk Økonomisk Afdeling og medlem af ministeriets koncernledelse.
- 2006-2007** Kontorchef i Økonomikontoret i Miljøministeriets departement.
- 1999-2005** Kontorchef i Landbrugs- og bioteknologikontoret, Skov- og Naturstyrelsen, Miljøministeriet.
- 1994-1999** AC-tekniker i Miljøstyrelsen, Ferskvands- og landbrugskontoret (ansat som nyuddannet cand. agro. fra Landbohøjskolen)
- 1998-2007** Korttidsrådgiver for FAO (FNs Landbrug og fødevareorganisation) i Kina og Thailand.
- 1994** Cand. agro. suppleret studiet med ophold ved University of Wisconsin, samt feltarbejde i Zimbabwe og Burkina Faso.
- 1989** Kvægbrugsrådgiver, barselsvikariat, Hjørring Landboforening
- 1984-85** Slagteriarbejder ved det daværende Royal Dane slagteri i Holstebro

Erfaringer & kompetencer

Ledelse af grøn omstilling & bæredygtig udvikling

Jeg forstår de naturvidenskabelige og tekniske aspekter af grøn omstilling. Det drejer sig eksempelvis om risiko, datausikkerhed og naturlove. Jeg forstår dynamikken i miljø- biodiversitets- og klimapåvirkningen - årsag, virkning, usikkerhed - og den samlede "Impact". Jeg er rutineret i at kunne se, hvordan en løsning påvirker andre dele af systemet eller forretningen. Man skal kunne forudse de ønskede gevinster såvel som de afledte negative eller utilsigtede konsekvenser.

Jeg har stået centralt i udvikling af visioner og indsatser indenfor grøn omstilling gentagne gange - ofte i tæt samarbejde med erhvervene: landbrug, bioteknologi og klima- og miljøteknologi.

Jeg kan kommunikere troværdigt og passioneret indenfor den grønne omstilling. Hensynet til beskyttelse af klima og miljø er stærkt materiale, som rigtigt kommunikeret appellerer til den enkeltes lyst til at "gøre godt" og til at blive motiveret. Det er også stof som kan appellere til omverdenens følelser: kunder, naboer og opinionen.

Jeg kan afveje følelser og fakta. Man skal kommunikere og gå i dialog. Der er gode muligheder for at få forståelse for grønne styrkepositioner, hvis man åbent, pædagogisk, respektfuldt og stadig tydeligt og kontant fremlægger fakta, data og grønne visioner og handleplaner - og ikke mindst deler forventninger (og drømme) om gevinster for samfund, forbrugere, borgere, medarbejdere og virksomhed.

Grøn omstilling er ikke et selvstændigt forretningsområde, og jeg ved hvordan resultater kun nås gennem integration i andre dele af forretningsmodellen. Topleddelse skal skabe rammerne for et agilt samarbejde og ansvarspådragelse på tværs internt og eksternt. Grøn omstilling tager tid, og der skal skaffes opbakning til dette faktum. Grøn omstilling er ofte en kompleks problemstilling, hvilket ligeledes kræver, at man topleder skal dele indsigt og samle opbakning.

Jeg ved, at topledelsens forståelse af hvor hurtigt en ændring kan besluttes, gennemføres og få effekt kan være af stor betydning for politikeres, investorers og borgernes accept og opbakning. Der er vindere og tabere i grøn omstilling. Nogen skal give eller afgive privilegier og rettigheder, og andre skal nyde og se deres ønsker opfyldt og nye forretningsmuligheder opstå. Der skal derfor arbejdes med partnerskaber og skabelse af langsigtede alliancer, der kan give arbejdsro til den løbende grønne omstilling.

Ledelse af Bæredygtig udvikling,, velfærd og governance

Syv år som kommunaldirektør har givet mig en dyb indsigt i bæredygtighed bredt set. Det handler om at forny og forbedre velfærden for de unge, for de udsatte og for de ældre år for år. Jeg har lagt stor vægt på opbygning af en transparent governance struktur, der er handlekraftig både på tværs af organisation og problemer, og samtidig således at der også er handlekraft indenfor de enkelte søjler. Jeg har især erfaring med helhedsorientering i forhold til betjening af virksomheder, udsatte borgere og familier og udnyttelse af de digitale muligheder. Jeg bruger FNs verdensmål til at styrke organisationens fælles "sense of purpose" og til at skærpe medarbejderes, lederes og politikeres evne til at tænke langsigtet frem mod 2030.

Ledelse af Bæredygtig udvikling, diversitet

Jeg har lang erfaring med at udnytte diversitet i såvel strategisk som operationel ledelse. Jeg har som leder og topleder ofte været en naturvidenskabs person blandt DJØF'ere. Omvendt har jeg været en "djøf look a like" blandt de fagprofessionelle og mellemledere. Jeg har arbejdet med ligestilling mellem køn i hele min topleder karriere og i stigende grad brugt indsigt i bias, som en del af min ledelse. Diversitet bidrager til fornyelse og robuste løsninger.

Helhedsforståelse

Når man som jeg har arbejdet i både stat og kommune og arbejdet med politisk betjening af byråd, fagudvalg, borgmestre, folketing og ministre, så opnår man en grundig kommunal og samfundsmæssig helhedsforståelse af opgaver og ansvar. Gennem hele min karriere har jeg arbejdet med helhedsorienteret med at udvikle erhverv og velfærd og skabe balance mellem hensyn til arbejdspladserne og hensynet til borgernes og virksomhedernes forventninger til serviceniveau og beskyttelsesniveau. Vi er få, der har veludviklede netværk på tværs af den sammenhængende offentlige sektor (stat, kommuner og regioner). Det er et af mine varemærker.

Internt i min organisation har jeg altid lagt vægt på at efterspørge evnen til helhedsorientering, hvor enheder og medarbejdere arbejder godt sammen, så den enkelte virksomhed eller familie oplever, at der er sammenhæng i kravene og mulighederne fra det offentlige.

Forståelse for erhvervslivets rolle

Gennem min tid i Sorø Kommune er erhvervspolitikken blevet prioriteret højt: skabelse af arbejdspladser og gode rammebetingelser for virksomhederne er afgørende for udvikling af velfærdssamfundet. Sorø har stabiliseret sig som bedste eller næstbedste erhvervsklima øst for Storebælt i Dansk Industris årlige erhvervsklimamåling gennem de seneste fem år. Sammen med borgmester og erhvervschef har jeg tillige arbejdet aktivt fællesskommunalt og nationalt i regi af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (hvor Sorøs borgmester sidder) for at styrke danske virksomheder – ikke mindst gennem grøn omstilling.

Udvikling og opfyldelse af politiske visioner

Som topleder samarbejder jeg proaktivt med den politiske ledelse om at stille skarpt på de politiske muligheder på kort og langt sigt. Den politiske betjening skal skabe bredt funderede politiske resultater og styrke det økonomiske råderum. Jeg er altid omhyggelig med, at den politiske ledelse og organisationen har noget på hjerte. Jeg samler de mange store og små fortællinger og opbygger et fælles videns- og beslutningsgrundlag. På den måde kan man skabe en levedygtig vision, der har historien med sig, og som alle kan motiveres af og inspireres til at forny sig og skabe nye resultater.

Internationalt samarbejde og forhandling

Jeg har et grundigt kendskab til EU's grønne politikker. I EU regi har jeg løbende deltaget i forhandlinger om miljø, klima og erhvervsregulering indenfor især landbrug og bioteknologi. Det har omfattet både implementering af EU regler og udarbejdelse af retsakter. Jeg har været en del af miljøministerens delegation ved relevante rådsmøder, ved enkelte lejligheder som eksempelvis uformelle rådsmøder har jeg været stedfortræder for ministeren. I OECD regi har jeg ligeledes arbejdet på landbrug og bioteknologiområderne. I FN regi har jeg deltaget ved COP møder og lavet rådgiverarbejde for FAO (FNs Landbrug og fødevarerorganisation).

Digitalisering og teknologi

Tiden med Covid-19 har givet mange nye erfaringer om, hvordan man kan udføre sin kerneopgave på nye måder ved at integrere nye digitale løsninger i sin drift. Jeg har stået i spidsen for en handlekraftig ledelsehåndtering af vores digitale udvikling (governance).

Vision 22/Verdensmål på Sorø måden

Sorø Byråds Vision 22 bygger på ni af FN's Verdensmål. Visionen er udviklet i tæt samspil mellem byråd og administrationen. Borgerne er blevet inddraget gennem høringer og borgermøder. Vision 22 blev vedtaget i november 2018. Udviklingen er blevet fulgt op af implementering. Fagvalgene fornyr deres politikker i samklang med Vision 22. Skoler, dagtilbud, sundhedscenter og Vej & Park har deres egne udmøntningsplaner. Sorø fik som en direkte respons på ”Mål 17 Partnerskaber for handling” sit første folkemøde i august 2019 og som netop har samlet 2000 mennesker til anden udgave af Sorø Folkemøde. Vision 22 og verdensmål har fornyet motivationen og meningen i Sorø Kommune – for politikere, for ansatte og i stigende grad for virksomheder og borgere.

Topledele under sundhedskrisen

Topledeleopgaven i 2020 og til dels 2021 har været præget af ét gennemgribende vilkår: sundhedskrisen forårsaget af Covid-19 virus. I Sorø Kommune skulle vi også i fællesskab styre

gennem den vildeste udfordring, det offentlige Danmark har oplevet i mands minde: Lukket skoler og dagtilbud ned og op, beskyttet udsatte og ældre uden selv at blive smittet, gjort meget mere rent og håndteret en eksplosion i forbruget af værnemidler og meget andet. Vores organisation har vist handlekraft og er lykkedes med at betjene borgere. Samtidig skal vi håndtere hvordan man restituerer efter en periode hvor en 70 timers arbejdsuge på ledelsesniveau ikke har været usædvanlig. Vi skal blande de nye muligheder for virtuelle møder og dialog med den livsvigtige nærhed i klassiske møder og i den uformelle personlig samtale og meget andet. Vi har erkendt, at det er i fredstid at den stærke relationskabelse sker – det er dér, vi har skabt det fundament som gør, at da coronaen ramte landet, kunne vi med sikker hånd gribe driften i Sorø Kommune og i fællesskab styre gennem skærene.

Supplerende om internationalt samarbejde

Har arbejdet internationalt på højniveau de sidste tre år i Miljøministeriets tjeneste (2010-2013), og har arbejdet på mellemniveau og arbejdsgruppeniveau i en længere årrække. Følgende kan fremhæves:

2007- 2012 - højniveau:

- Leder af den danske delegation ved uformelt møde i EU's Miljøministerråd i 2011 og 2012
- "Sherpa" miljøministerens personlige stedfortræder i miljøkommissærens to højniveau paneller for hhv vand og ressourcer/cirkulær økonomi (2012-13),
- Ansvarlig for Miljøministeriets forberedelse af det danske EU formandskab i foråret 2012,
- Leder af den danske delegation til OECD ved organisationens miljøvurdering af Danmark, 2008.

1999-2005 – mellem niveau

- Danmarks repræsentant i EU's komitéer vedrørende genteknologi, samt EU's Nitratkomite,
- Medlem af OECD's Joint Working Party for Agriculture & Environment 1996-2005 og OECD arbejdsgruppe om "Regulatory Oversight in Biotechnology".